

Explication de l'évaluation de la demande de subvention Formation sur mesure Plus – Programme Orange Knowledge (OKP)

Version novembre 2020

Évaluation réalisée par l'ambassade des Pays-Bas dans le pays concerné

Nombre	Critère	Score
1	L'organisation bénéficiaire est une organisation solide et bien établie qui sera capable de tirer avantage de la formation.	1-5
2	L'organisation bénéficiaire a expliqué clairement ce qu'elle veut accomplir.	1-5
3	L'organisation bénéficiaire a expliqué clairement les problèmes auxquels elle est confrontée dans ses activités et qui l'empêchent d'atteindre ses objectifs.	1-5
4	L'organisation bénéficiaire a expliqué clairement comment la formation sur mesure Plus (TMT+) permettrait de répondre à ses besoins en termes de connaissances et de compétences.	1-5
5	La proposition s'inscrit dans une synergie, une complémentarité et une cohérence avec d'autres programmes financés par les Pays-Bas et / ou des instruments NICHE / OKP en cours (projets de collaboration institutionnelle, formation sur mesure, bourses individuelles et activités alumni des anciens).	1-5
6	L'organisation bénéficiaire a une vision claire concernant la pérennisation des résultats au sein de l'organisation.	1-5
7	Les principales hypothèses concernant les risques potentiels (facteurs internes ou externes) avant le début et pendant toute la mise en œuvre sont analysées et les mesures visant à atténuer ces risques sont adéquates.	1-5
Total	Score maximum	35

Évaluation réalisée par Nuffic

Nombre	Critère	Catégorie de Critère	1-5
1	L'organisation bénéficiaire a expliqué clairement ce qu'elle veut accomplir.	Pertinence de la formation (30 points)	1-5

Nombre	Critère	Catégorie de Critère	1-5
2	La proposition contribue à résoudre les besoins spécifiques en capacités identifiés dans le document d'appel, au chapitre 2.2 Contexte de l'appel. En l'absence d'appel, faire référence au « Country Focus document».	Pertinence de la formation (30 points)	1-5
3	La nécessité de la formation a été identifiée au sein de l'organisation bénéficiaire	Pertinence de la formation (30 points)	1-5
4	L'organisation bénéficiaire a identifié de manière adéquate les problèmes de connaissances et de compétences	Pertinence de la formation (30 points)	1-5
5	La contribution de la formation sur mesure à la résolution des problèmes de l'organisation est expliquée et les sujets qui doivent faire partie de la formation sur mesure sont indiqués.	Pertinence de la formation (30 points)	1-5
6	La proposition s'inscrit dans une synergie, une complémentarité et une cohérence avec d'autres instruments NICHE / OKP en cours (projets de collaboration institutionnelle, formation sur mesure, bourses individuelles et activités alumni des anciens).	Pertinence de la formation (30 points)	1-5
7	Les critères de sélection des participants sont clairs et garantissent que les participants ont un bagage pertinent pour participer à la formation.	Personnel à former (15 points)	1-5
8	L'organisation bénéficiaire a convaincu Nuffic que la participation maximale des femmes est garantie.	Personnel à former (15 points)	1-5
9	Dans quelle mesure des efforts seront faits pour inclure dans la formation des participants issus de groupes marginalisés et discriminés.	Personnel à former (15 points)	1-5
10	L'organisation bénéficiaire a clairement décrit sa vision concernant la pérennisation des résultats au sein de l'organisation après la fin du TMT+	Approche et conception (50 points)	1-5
11	L'organisation bénéficiaire a présenté une vision claire de la manière dont la formation sur mesure Plus contribue à un partenariat durable avec le prestataire de formation néerlandais.	Approche et conception (50 points)	1-5
12	Les principales hypothèses concernant les risques potentiels (facteurs internes ou externes) avant le début et pendant toute la mise en œuvre sont analysées et les mesures visant à atténuer ces risques sont adéquates.	Approche et conception (50 points)	1-5
13	Nuffic est convaincue que le plan de travail est adéquat. Considérez le nombre de jours, les sujets, les méthodes de formation et le lieu.	Approche et conception (50 points)	1-5
14	Les activités de soutien contribuent clairement au contenu et aux objectifs de la formation sur mesure Plus et les activités sont concrètes.	Approche et conception (50 points)	1-5
15	Le prestataire de formation néerlandais s'est assuré que la conception de la formation répond aux exigences.	Approche et conception (50 points)	1-5

Nombre	Critère	Catégorie de Critère	1-5
16	Le plan de travail peut être adapté.	Approche et conception (50 points)	1-5
17	Dans le cas où la proposition envisage des investissements, ceux-ci présentent une valeur ajoutée pour la formation	Approche et conception (50 points)	
18	La question du genre est traitée aux niveaux organisationnel et pédagogique.	Approche et conception (50 points)	1-5
19	Dans quelle mesure la question de la position des groupes marginalisés sera-t-elle prise en compte, aux niveaux organisationnel et pédagogique	Approche et conception (50 points)	1-5
20	Les systèmes de suivi et d'évaluation sont décrits et sont adéquats.	Durabilité (20 points)	1-5
21	Nuffic est convaincue que les résultats de la formation sont durablement inscrits dans l'organisation bénéficiaire	Durabilité (20 points)	1-5
22	Les capacités locales ou régionales sont utilisées.	Durabilité (20 points)	1-5
23	Le prestataire de formation néerlandais a présenté une vision claire de la manière d'établir un partenariat sur le long terme avec l'organisation bénéficiaire.	Durabilité (20 points)	1-5
24	Cadre logique : il y a une cohérence évidente entre l'impact sur le long et le moyen terme, les réalisations au niveau du projet et les résultats.	Cadre logique (5 points)	1-5
25	Le prestataire a montré qu'il a la spécialisation adéquate dans le domaine de la formation en question et du renforcement des capacités des organisations.	Expertise (10 points)	1-5
26	Le chef d'équipe dispose des compétences suffisantes et de l'expérience pour diriger la formation, et l'équipe est expérimentée dans le domaine de la formation en question et dans le pays/la région.	Expertise (10 points)	1-5
27	Après comparaison de la proposition et du budget, la formation offre un bon rapport qualité/prix et les dépenses sont raisonnables compte tenu de l'offre.	Budget (5 points)	1-5
Total	Score maximum Nuffic	n / a	135
Total	SCORE MAXIMUM (Ambassade + Nuffic)	n / a	170
Total	SCORE MINIMUM	n / a	102